

总结



安全环保部：夯实安全基础，再创安全业绩

安全环保部紧紧围绕2021年公司十大重点工作，狠抓现场安全管理、持续提升安全培训、定期组织隐患排查、举办各类安全活动，完成了重点项目建设及危险作业现场监管工作，实现了安全平稳生产、安全事故为零的目标。



(图1为新型环保锅炉建设监护)



(图2为消防演练)

一年来，安全环保部监督检查新型动力锅炉、精馏塔升级改造、油气回收装置改造、重要设施建设等重点项目，严格落实特殊作业管理制度及相关要求，对于特殊作业前、中、后全过程进行严格管控，及时纠正和处理违章，督促落实好各项安全措施，确保了作业安全。

一年里，安全环保部定期组织隐患排查治理工作，督促各车间做好隐患排查，从根源上解决问题。安全环保部每周现场检查时，组织一线员工参与，循序渐进、想方设法提高一线员工风险辨识和隐患排查能力。自2021年4月开始，每月进行应急救援队伍行动演练。不定期对生产车间现场处置方案演练情况进行监督，员工应急处置能力得到不断提升。

共查处问题945项，复查整改完成939项，整改率99.37%。组织了“4.28安全警示日”、“安全生产月”、“安全生产法宣传周”、“消防宣传月”、“夏季安全生产百日攻坚”专项行动、“冬季安全生产百日攻坚”专项行动、半年度“安

全标兵”评选等一系列安全文化活动。2021年集团公司安全平稳生产，安全环保部以二级安全标准化的标准要求，健全完善各项安全管理制度，运行双重预防机制，通过制度管理提升专业化安全管理水平。

2022年安全环保部将在安全环保管理专业化上下功夫，认真总结经验教训，坚持更加精、细、实、效的工作作风，更加严格的执行公司“反三违”制度、“事故隐患排查治理制度”等管理制度，加强源头风险管控，继续提高全员安全意识和能力，督促领导发挥安全环保引领作用，提高驾驭控制安全环保内外部风险的能力，持续防范化解公司内外部安全环保风险，为俊源石油集团2022年度安全环保管理水平再上一个新台阶输入动力和活力。

梁改凤 / 安全环保部

生产运行中心：不忘初心 牢记使命 砥砺前行

2021年生产运行中心紧紧围绕公司制定的十件重点工作，进行了安排部署，积极推进，部分已经完成，部分还在进行中，现在就去年的工作做一个总结汇报：

一、安全生产方面

生产运行中心认真贯彻落实《安全生产法》、《安全生产责任制》等国家法律法规和公司安全生产规章制度，加强基础管理和现场管理；每月按时组织班组进行安全技能培训和应急处置演练；加强了设备管理，特别是关键装置重要设备，加大了维护保养频次和深度如加氢压缩机、空压机、干燥机、工艺炉、

循环水泵、凉水塔风机等；对循环水系统进行了彻底清洗，通过对循环水质进行重新优化，调整药剂，按时化验检测跟踪，循环水各项指标始终控制在合理范围内；加强了设备防腐检测，对加氢装置自行定期进行设备管壁厚度检测；积极鼓励车间员工提报各项有实际意义的合理化建议十多条，大部分均采纳实施；修订防冻凝制度，增加伴热线6条，修复保温20处，切水点编号等，通过采取各种防范措施，最终实现安全平稳生产，安全事故为零的目标。

二、加工量方面

在技改不停的情况下，在一个多月

停产检修的情况下，车间通过优化操作，精心调节，发扬不怕苦不怕累的精神，满负荷生产，最终在现有装置下完成公司2021年生产目标，达到了预定目标的107%。

三、技改方面

今年是个技改年，各部门技改全面展开，生产运行中心积极配合公司项目指挥部工作，与施工队伍、设计院、车间各部门紧密配合，查看现场、统计提报材料、制定技改施工方案、做好安全措施、做好现场监护，从而使各项技改工作有序进行。

四、团队建设方面

生产运行中心2021年人员流动也是较大一年，新进不少新员工，也注入了新活力，车间根据每人不同情况，合理分配各班组，一带一加强培训，现在已转正顶岗。同时对各岗位人员进行了岗位互换学习，加强了人员的技能水平，为下一步装置扩建打下基础。

朱晓亮 / 生产运行中心

品管调运中心：安全 平稳 有序 高效

在繁忙与努力的工作中，不知不觉迎来新的一年，即将过去的2021年对品管调运中心车间来说是一个有意义、有价值的、有收获的一年，车间全体同仁相互帮助、相互扶持、相互进步、每个人发挥自己最大的努力，现将2021年工作小结如下：

1、储运、分析任务完成情况：全年完成安全装卸车全年既定任务，化验室及时准确地完成了各项化验任务，取样化验约8万次，完成了公司生产经营需要。

2、安全管理工作：积极配合公司相关部门，专人负责先后完成了各类检查隐患和安全专项检查隐患的整改；严格按照双体系要求，定期进行检查监督和考核并根据实际情况进行持续改进；针对原料卸车流程中存在的问题，加强现场作业环节的安全检查和各

种报警和联锁装置维护的检查。

3、技术、设备管理：2021年主要完成3#罐区检罐收尾工作；1#罐区检罐工作；油气回收系统改造；8#罐区建设施工。

4、团队建设：持续推行三个优秀班组建设，把装卸车量、事故管理、劳动纪律管理、设备管理、质量管理、现场管理等全部量化，有效的刺激了班组建设的积极性。

在2022年车间管理层在保证安全平稳保质保量完成储运任务前提下，继续加大现场制度流程、作业规程和“反三违”行为的检查、监督，保证公司效益，合理把控产品质量方案，大力推进各项项目建设，强化安全管理，确保车间安全生产零事故。

聂军盼 / 品管调运中心

运行保障部：众志成城 保障生产

2021年运行保障部本着修旧利废，降耗增效的宗旨，在公司领导的正确领导和全员的共同努力下，各项工作顺利开展保证生产及装卸的正常运作。2021年工作关键业绩：①完成新型节能锅炉的电器仪表安装工作，②完成高低压配电室安装运行，③办公楼搬迁电气配套设施安装，④新三塔电气、仪表技改项目实施与调试，⑤完成大型设备压缩机维修和部分机泵的定期检修，⑥做好厂区水线和取暖线维护检修工作，确保生产、生活用水及暖气气的正常供应。

2021年度运行保障部强化运行保障服务职能与责任意识，立足现状合理分工，属地设备责任到人，推进预防性维修，将项目建设作为

王杰 / 运行保障部



集团公司
公众微信账号

爱岗敬业

顽强拼搏

本刊编辑部
企宣部
电话：6531898
Q Q:2516654887
邮箱：
jyneikan@163.com

俊源人



半月刊 总第198期

(每月中旬、下旬出版)

承办：集团企宣部

2022年1月下

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

*山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会*主任：苗广发 总编：于睿 执行主编：韩学芹

2022年新春贺辞

满怀丰收的喜悦，满载胜利的荣耀，我们挥手告别砥砺前行的2021年，阔步迈入华章初展的2022年。回首往昔，深怀感恩之心，放眼前路，难抑澎湃豪情。值此辞旧迎新之际，我谨代表集团公司向一年来关心、支持俊源事业发展的社会各界致以诚挚的谢意！向一年来辛勤工作、无私奉献的全体干部员工致以节日的问候！

过去的一年，我们奋楫笃行，彰显了新作为。生产经营、项目建设等各项工作，稳中有进、稳中向好、稳中提质的态势强劲有力，“二次创业”实现开门红，这在俊源的发展进程中，必将留下浓墨重彩的一笔。这是俊源人的使命担当，更是俊源人以汗为泉、不负韶华的真实写照。

过去的一年，我们攻坚克难，彰显了新担当。新办公楼、宿舍楼完成搬迁，新型动力锅炉投入运行，新配电室建成投入使用，加氢技改项目及中控室、化验室等生产性辅助设施项目建设如火如荼，新疆分公司项目实施提上日程。俊源进入了大事可期、大事可成的重大发展机遇期。

过去的一年，我们务实作为，彰显了新合力。以党史



建党100周年汇聚的磅礴力量催生发展新动能，党建引领企业高质量发展。企业管理不断完善制度化，企业运作不断走向规范化，公司产品逐步实现标准化，无论软实力还是硬件条件方面都取得了骄人的成绩。这是俊源进入新时代，开启新征程，取得新辉煌的可喜之年，也是广大员工获得感、幸福感满满的一年。

新疆项目将全面启动，公司技改项目投资，中控室、化验室、配电室等生产性辅助设施建成投入使用，新项目、新工艺、新产品助力产业链补链强链，全面提升公司核心竞争力，持续走好高端化、多元化、低碳化发展之路。人勤春来早，实干正当时。新的一年，让我们以十足的干劲、百倍的信心为公司的高质量发展贡献新动力，以优异成绩喜迎党的二十大胜利召开！最后，衷心祝愿全体员工新年快乐，工作顺利，阖家幸福，万事如意！

董事长：苗广发

农高区党工委副书记、管委会常务副主任田和友一行到公司视察、调研



1月25日，山东省黄河三角洲农业高新技术示范区党工委副书记、管委会常务副主任田和友一行到公司视察、调研。

公司董事长苗广发、总经理齐春晓分别向田和友汇报了公司的发展情况及下一步的发展规划。在听取了公司领导的汇报后，田和友对近年来公司的发展情况给予了高度评价和充分肯定。

田和友要求企业要深入研究、用好用足国家和省、市出台的相关政策措施，找准结合点、切入点，

向政策要红利；要坚决抓好安全生产和疫情防控工作，最大限度确保企业安全运行、员工健康安全。

他还指出，各相关部门要主动帮助企业破解发展难题，为企业发展壮大做好服务。

黄三角农高区管委会办公室主任孙军田、黄三角农高区政务服务局副局长、丁庄街道党工委副书记燕飞陪同考察。

公司副总经理于睿、副总经理兼厂长魏磊、副总经理兼安环总监乔会杰等公司领导参与接待。

刘猛猛 / 综合办公室

贵州天然气能源投资股份公司总经理到公司参观考察



1月28日，贵州天然气能源投资股份公司总经理陈晋龙一行到我公司参观考察。集团公司董事长苗广发、总经理齐春晓、总经理助理杨秀文陪同考察。通过到生产厂区实地考察及座谈交流，陈晋龙一行对我公司的发展情况有了初步了解，并希望有机会能与我公司携手合作、互利互惠。

集团公司到丁庄街道敬老院走访慰问



1月27日上午，受广饶县人大代表、东营市菏泽商会会长、俊源石油集团董事长苗广发委托，公司副总经理于睿、综合办人事经理陈慧敏一行到丁庄街道敬老院看望慰问老人。多年来，俊源石油集团在企业规模和实力不断发展的同时，积极履行社会责任，连续多年为地方助学、扶贫、敬老等公益事业捐款捐物，赢得了社会各界的一致好评。

张凡龙 / 企业发展中心

走访慰问困难职工 真情关爱暖人心



1月29日，集团公司副总经理于睿、副厂长李刚、综合办公室人事经理陈慧敏一行到困难员工家中走访，送去米、面等物资和1000元慰问金，并传达了集团公司领导对员工家属的诚挚问候和美好祝福。

员工是企业最宝贵的财富，长期以来，每年春节前夕，公司都会走访慰问困难员工家庭，了解他们的生活状况，帮助他们过上温暖的节日。

刘猛猛 / 综合办公室

俊源石油集团 2021 年工作总结暨表彰大会圆满完成

1月28日上午，俊源石油集团2021年工作总结暨表彰大会在中控楼二楼会议室隆重召开。集团公司董事长苗广发、总经理齐春晓、副总经理于睿、副总经理兼厂长魏昱、副总经理兼安全环保总监乔会杰出席会议并在主席台就座。集团公司中、高层领导干部及部分员工代表共计120余人参加了会议。新疆、青岛、北京各子公司干部员工通过视频会议的形式收看本次大会直播。本次大会由总经理齐春晓主持。

会上，于睿宣读了《关于表彰2021年度优秀团队及先进个人决定》；颁奖嘉宾为获奖集体及个人颁奖；成亮亮、宋伟峰两名先进代表做了典型发言，从不同岗位展现了俊源人奋发有为的勇气和锐气，攻坚克难的决心和信心，发言情真意切、感人肺腑，广大干部员工备受鼓舞和启发。于睿、魏昱、乔会杰分别从企发企宣、生产、安全环保等方面作了报告，既有工作经验，又有工作方向，将这几项重点、中心工作讲的非常全面、非常透彻。

总经理齐春晓代表公司做了2021年工作报告。齐春晓在报告中指出，2021年，我们紧紧围绕“二次创业”的发展战略，聚焦一条主线，抓好三大支撑，落实十件重点工作，咬定全年生产经营目标，凝心聚力、攻坚克难，积极应对市场挑战，提升管理水平，各项工作呈现出稳中向好、稳中有进、稳中提质良好态势。2022年，我们将聚焦“一条主线”，



抓好“两大支撑”，突出“三个方面”，坚持“四个导向”，攻坚“五项重点工作”，全面提升经营质量和发展水平，推动公司在更高层次、更高水平上实现根本跨越和创新突破。

齐春晓要求，为做好2022年工作，我们要从“干、想、责、担”几个方面再强化、再深入。面对新的发展任务，要把得住大局、看得清方向、站得稳脚跟、担得起风险，以志存高远的理想追求，以舍我其谁的必胜信念，以时不我待的超越激情，同心同德、众志成城，为推动俊源在更高水平上量质同升、跨越发展而努力奋斗。

最后，集团公司董事长苗广作了重要讲话。苗广在讲话中，对2021年工作情况进行总结，对2022年工作进行安排

2022年，对于我们的发展来说，又是至关重要的一年，我们去年竣工的项目开始投入使用，今年新的项目开始实施，做好今年工作至关重要、影响深远。公司上下必须切实把思路和举措统一到公司发展的思路要求上来，把精力和重点统一到今年工作的具体安排上来，在重点工作上见行动、见成效，奋力开创跨越发展新局面。

苗广发要求，要进一步增强空间意识，在各个领域不断取得新突破；要进一步增强高地意识，在谋划工作时，要统筹兼顾，做到视野宽、起点高、步伐快；要进一步增强创新意识，必须在创新上见行动，主动顺应宏观环境和资源条件的发展变化，变中求新、新中求进、进中突破。要进一步增强达标意识，在能力上、觉悟上、格局上、工作上都要达到高标准、高要求。要进一步增强团队意识，要同下一盘棋，分工不分家，始终做到一个声音、一个步调、心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳。

2022年，紧紧围绕公司新的战略目标，全体干部员工要进一步增强加快发展的责任感和使命感，以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加有力的举措，全面推动各项工作实现新突破、取得新成绩，奋力开创各项事业蓬勃发展的新局面，继续谱写俊源持续健康发展的新篇章！

刘猛猛 / 综合办公室

精细实效 卓越俊源



集团公众微信二维码

东营市安全总监设置工作调度推进视频会议召开

1月13日下午，东营市安委会办公室组织召开全市安全总监设置工作调度推进视频会议，会上宣读了《关于进一步规范做好安全总监设置工作的通知》，对全市生产经营单位安全总监规范设置和正确履职工作进行了安排部署。市应急管理局党委书记、副局长刁洪军出席会议并讲话。

会议指出，各级各有关部门要高度重视安全总监设置工作，切实加强组织领导，立即对安全总监任职情况进行全面排查整改，并将安全总监设置情况纳入年度考核和日常执法检查重要内容，确保安全总监制度落实到位。

会议要求，要严格安全总监任职程序，准确把握实施安全总监制度各项要求，扎实做好安全总监委派、审核、考核、备案等各项工作，确保安全总监设置工作规范有序。



会场参加视频会议。

会议结束后，农高区安全生产与综合执法局领导林凡民，就节前安全工作、落实五项信息化建设、冬季防冻凝、承包商管理、开工第一课等工作进行再安排再部署。

梁改凤 / 安全环保部

公司组织第二次冬季安全大检查及春节前安全检查



根据政府部门安全生产“除隐患、保平安”综合整治要求及节假日前安全检查需要，1月27日上午，公司组织第二次冬季安全大检查及春节节前安全检查，副总经理兼厂长魏昱、副总经理兼安全环保总监乔会杰及车间其他人员共计15人，按照消防主路南北区域分成两组同步检查。

检查人员依据冬季安全检查主要内容、春节节前检查主要内容，现场人员有无三违行为、卫生区域清理情况及其他检查内容开展安全检查。此次检查

发现问题共54项，涉及工艺、设备、电气、仪表、卫生、现场环境及人员违章等多个方面。安全环保部将检查的问题以隐患责令整改单的形式下发至各部门，要求各责任单位限期整改或立即整改。

通过此次安全检查，及时发现隐患，消除隐患，及时采取防范措施，预防事故的发生，达到“保平安”的目的。

梁改凤 / 安全环保部

安全生产“新五福”

安全生产不松劲，疫情防控不大意，生产经营不打烊。春节即将到来我们紧紧抓住春节假期经营机遇，努力增收创效，以实际行动为实现年后“开门红”。

如果说春节期间大家都在收集“敬业福、友善福、富强福、和谐福、爱国福”这五种“福”，那么，就通过我们一个个感人的工作瞬间，来展示我们是如何描绘自己的“新五福”吧。一是“坚守福”，有一种坚守，叫春节我值班。二是“责任福”，有岗位就要有责任，有责任就要有担当，真正从思想上、行动上把“责任”二字扛在了肩上。三是“奉献福”，“季节因为花与叶的奉献，才显示出色彩；大地因为雨露阳光的奉献，才显示出生机。四是“增收福”，公司紧紧抓住春节前机遇，努力增收创效，

取得了良好的经济效益。为公司稳健高效发展做出了积极贡献。五是“安全福”，安全责任重于泰山，这句话不能只挂在嘴边，挂在墙上。“查隐患、保安全、促发展”的责任意识和工作积极性也更加高涨，春节期间公司保持了安全生产形势稳定。“为大局放弃团聚体现责任担当，谋发展多创效更显职工本色”这既是对节日期间坚守岗位的全员职工的肯定和高度认可，是推动企业发展的最美“五福人”。

吴园园 / 品管调运中心

丁庄街道领导到公司 督导节前安全与防疫工作



1月15日上午，黄三角农高区政务服务局副局长、丁庄街道党委书记燕飞一行到公司督导春节前安全生产及疫情防控工作。集团公司总经理齐春晓、副总经理兼安全环保总监乔会杰接待。燕书记专门强调了节前必须做好安全生产和疫情防控工作，要求公司时刻关注相关信息，根据政府部门的相关通知要求做出安排部署，确保大家过一个欢乐祥和的春节。

梁改凤 / 安全环保部

加强日常应急演练 做好突发事件应急处置



为了进一步提高从业人员的安全意识，1月21日下午下班后品管调运中心丁班组织进行了甲醇泄露事故消防演练。首先由班长牛晓磊对班组成员进行此次演练方案的培训和讲解，对演练过程中存在的风险进行了分析和辨识。然后宣布开始，每位员工都各司其职，穿戴防护用品，背自给式空气呼吸器，喷消防水稀释，紧急疏散，安全隔离，可燃气体检测，每一步做的都很到位。在员工的紧密配合下演练也达到了最初的要求与目的。演练结束后安全环保部给出了点评，并对演练过程中的问题和不足提出了指导性的意见。

通过此次演练，加深了现场人员对消防知识的了解，增强了员工在紧急情况下的应变能力，熟悉消防器材的使用方法，增强了团队凝聚力，也提高了紧急救援技能和应急响应综合素质，有效降低事故危害，最终确保在岗人员的安全生产。

常小霞 / 品管调运中心

光荣榜

2021年度先进单位及先进个人名单

- 一、杰出贡献奖获奖部门(1个)：企发/企宣部
- 二、优秀团队奖获奖部门(2个)：安全环保部、品管调运中心
- 三、先进班组奖获奖班组(2个)：生产运行中心丙班、品管调运中心甲班
- 四、优秀管理者获奖名单(2人)：魏富昌、王增然

- 五、优秀班组长获奖名单(3人)：宋伟峰、孙显升、王杰
- 六、优秀员工奖获奖名单(19人)：李静静、马芹、张瑶、孙继红、古艳红、郭家林、孙佳林、李磊磊、常小霞、孙江峰、丁小妹、周冲冲、崔强、魏洪明、刘冰川、成亮亮、张虹、侯霞、练浩

公司为员工发放春节福利



欢声笑语辞旧岁，暖意融融迎新春。在春节来临之际，为感谢员工一年来为公司生产经营的辛勤付出，让广大员工过一个祥和的春节，公司为大家精心准备了花生油、大米、小米、面粉、调料、火腿肠、罐头、水果等近十种丰富的春节福利，将公司的关爱和温暖送到了每一位员工的心里，以此来表达对公司一年来诚挚感谢和新春祝福！

公司一直高度重视对员工的人文关怀，每逢中秋节、春节等传统节日都会为员工们发放贴心、实惠的福利物品，体现了公司以人为本的企业文化，增强

公司凝聚力的同时也提高了员工以企业为家的主人翁意识，使员工们感受到了公司家庭般的温暖，为推动企业发展增添了动力。

暖心的福利不仅给大家带来了浓浓的春节祝福，也给员工们心里带来了满满的感动。大家纷纷表示一定会将公司的关怀化为2022年的工作动力，为公司的跨越发展贡献力量！

文章：刘猛猛 / 综合办公室
摄影：张文文 / 品管调运中心